



Верховний
Суд

Звіт за результатами моніторингу виконання Антикорупційної програми Верховного Суду на 2021 – 2024 роки за I півріччя 2022 року

Розділ I

Заходи з реалізації загальної політики Верховного Суду щодо запобігання та протидії корупції

№	Найменування заходу	Особа (особи), відповідальна за виконання заходу	Строк виконання заходу	Індикатор виконання
1	Проведення перевірок своєчасності подання судьями та державними службовцями апарату Верховного Суду декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	Відділ запобігання та виявлення корупції	Постійно; у строки, визначені антикорупційним законодавством	У період з 01.01.2022 до 23.02.2022 перевірено факти подання: - декларацій особи, що претендує на зайняття посади державної служби, стосовно 3 осіб; - декларацій суб'єкта декларування, який припиняє діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави, щодо 4 осіб. У зв'язку з військовою агресією РФ проти України на час воєнного стану строк подання декларацій перенесено (Роз'яснення НАЗК щодо застосування окремих положень ЗУ «Про запобігання корупції» стосовно заходів фінансового контролю в умовах воєнного стану від 07.03.2022 № 4).
2	Підготовка повідомлень до Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – НАЗК) про випадки неподання чи несвоєчасного подання декларацій судьями або державними службовцями апарату Верховного Суду	Відділ запобігання та виявлення корупції	У строки, визначені антикорупційним законодавством	Строк перенесено на час воєнного стану

№	Найменування заходу	Особа (особи), відповідальна за виконання заходу	Строк виконання заходу	Індикатор виконання
3	Здійснення заходів щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності державних службовців апарату Верховного Суду	Відділ запобігання та виявлення корупції Керівники структурних підрозділів апарату Верховного Суду Заступники керівника апарату – керівники секретаріатів касаційних судів Керівник апарату	У разі виявлення конфлікту інтересів	Вжито заходів щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у працівників апарату Верховного Суду, зокрема: - 1) підготовлено проект наказу керівника апарату Верховного Суду про втрату чинності наказом про вжиття заходів щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів; 2) за результатами здійснення контролю за виконанням наказів керівника апарату Верховного Суду про вжиття заходів щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів підготовлено 2 службові записки; 3) забезпечено проведення постійного моніторингу спільної роботи близьких осіб працівників апарату Верховного Суду на підставі інформації про наявність або відсутність близьких їм осіб, які працюють у Верховному Суді.

№	Найменування заходу	Особа (особи), відповідальна за виконання заходу	Строк виконання заходу	Індикатор виконання
4	Організація проведення спеціальної перевірки відомостей щодо осіб, які претендують на зайняття посад, що передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком	Відділ запобігання та виявлення корупції	Постійно	Забезпечено організацію проведення спеціальної перевірки особи, яка претендує на зайняття посади, яка передбачає зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком стосовно 1 особи. У зв'язку з військовою агресією РФ проти України на час воєнного стану проведення спецперевірки припинено (ст. 10 ЗУ «Про правовий режим воєнного стану»).
5	Організація проведення перевірки достовірності відомостей щодо застосування заборон, передбачених частинами третьою і четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади»	Відділ запобігання та виявлення корупції	Постійно	Забезпечено організацію проведення перевірки, передбаченої Законом України «Про очищення влади», стосовно 4 осіб. У зв'язку з військовою агресією РФ проти України на час воєнного стану проведення вказаної перевірки припинено (ст. 10 ЗУ «Про правовий режим воєнного стану»).

№	Найменування заходу	Особа (особи), відповідальна за виконання заходу	Строк виконання заходу	Індикатор виконання
6	Надання консультацій та роз'яснень з питань застосування антикорупційного законодавства суддям і працівникам апарату Верховного Суду	Відділ запобігання та виявлення корупції	Постійно	1) Надано працівникам Верховного Суду 258 консультацій з питань дотримання антикорупційного законодавства; 2) у рамках надання методичної допомоги працівникам Верховного Суду підготовлено та поширено, у том числі й шляхом розміщення у внутрішній корпоративній мережі Інтранет методичні матеріали, 3 інфографіки та 7 службових записок.
7	Здійснення превентивних заходів, спрямованих на своєчасне подання суддями та працівниками апарату Верховного Суду повідомлень про суттєві зміни в майновому стані	Відділ запобігання та виявлення корупції	Постійно	У період з 01.01.2022 до 23.02.2022 року здійснено заходи, спрямовані на своєчасне подання суддями та державними службовцями апарату Верховного Суду повідомлень про суттєві зміни в майновому стані: здійснено 42 інформування суб'єктів декларування про необхідність подання таких повідомлень та перевірено 296 фактів їх подання. У зв'язку з військовою агресією РФ проти України на час воєнного стану строк подання повідомлень про суттєві зміни в майновому стані перенесено (Роз'яснення НАЗК щодо застосування окремих положень ЗУ «Про запобігання корупції» стосовно заходів фінансового контролю в умовах воєнного стану від 07.03.2022 № 4).
8	Організація проведення навчань з питань антикорупційного законодавства для суддів і працівників апарату Верховного Суду	Відділ запобігання та виявлення корупції	Щокварталу, згідно з планом-графіком	1) Організовано проведення навчань для суддів і працівників апарату Верховного Суду: - у взаємодії з фахівцями НАЗК у режимі відеоконференції (Zoom) проведено вебінар (2 заняття) «Особливості декларування 2022»; - для осіб, які перебувають у відпустках для догляду за дитиною, працівниками відділу запобігання та виявлення корупції проведено онлайн-навчання на платформі Zoom за темою «Декларування 2022: зміни та особливості»; 2) забезпечено проведення 9 вступних навчань для працівників апарату, призначених на посади державної служби.

№	Найменування заходу	Особа (особи), відповідальна за виконання заходу	Строк виконання заходу	Індикатор виконання
9	Організація взаємодії з НАЗК з питань застосування антикорупційного законодавства	Відділ запобігання та виявлення корупції	Постійно	<p>1) Підготовлено та направлено до НАЗК інформацію про вжиті Верховним Судом у 2021 році заходи для підготовки національної доповіді щодо реалізації засад антикорупційної політики;</p> <p>2) направлено 4 листи до НАЗК з питань діяльності Верховного Суду та відділу;</p> <p>3) опрацьовано та враховано у роботі інформацію щодо діяльності відділу, викладену у 16 листах НАЗК;</p> <p>4) у рамках співпраці з НАЗК взято участь в онлайн зустрічі в режимі відеоконференції (Zoom) з антикорупційними уповноваженими державних органів.</p>
10	Здійснення моніторингу виконання Антикорупційної програми Верховного Суду на 2021–2024 роки	Відділ запобігання та виявлення корупції	Раз на півріччя	Моніторинг здійснено

№	Найменування заходу	Особа (особи), відповідальна за виконання заходу	Строк виконання заходу	Індикатор виконання
11	Здійснення оцінки виконання Антикорупційної програми Верховного Суду на 2021–2024 роки	Комісія з оцінки корупційних ризиків у Верховному Суді	Раз на рік	
12	Участь працівників відділу запобігання та виявлення корупції в навчальних заходах для уповноважених підрозділів, які проводить НАЗК, а також у рамках міжнародних проєктів	Відділ запобігання та виявлення корупції	Постійно, відповідно до програм підготовки	<p>Підвищено кваліфікацію працівників відділу запобігання та виявлення корупції:</p> <ul style="list-style-type: none"> - взято участь у семінарах за загальною короткостроковою програмою з антикорупційної тематики, проведених в режимі відеоконференції (Zoom) Українською школою урядування за темами: «Організація роботи з декларування у державному органі», «Практика організації роботи із запобігання та виявлення корупції уповноваженими в умовах воєнного стану».
13	<p>Забезпечення належного функціонування у Верховному Суді механізму подання повідомлень викривачами про можливі корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення та їх розгляду.</p> <p>Формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» та вжиття заходів щодо захисту працівників Суду, які повідомляють про такі правопорушення</p>	Відділ запобігання та виявлення корупції	Постійно	<p>Забезпечено належні умови для подання повідомлень про корупцію викривачами, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на офіційному вебсайті Верховного Суду розміщено актуальну інформацію для викривачів; - здійснюється постійний моніторинг спеціальних каналів повідомлень, а в разі їх надходжень – реєстрація у спеціальній картотеці автоматизованої системи документообігу Верховного Суду; - за результатами розгляду 1 повідомлення про корупцію підготовлено та направлено заявнику лист з відповідними роз'ясненнями. <p>Підготовлено та затверджено наказом Голови Верховного Суду Засади впровадження у Верховному Суді механізмів заохочення викривачів та формування в них культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень ЗУ «Про запобігання корупції».</p>

№	Найменування заходу	Особа (особи), відповідальна за виконання заходу	Строк виконання заходу	Індикатор виконання
14	Надання методичної допомоги уповноваженій особі з питань запобігання корупції ДП «ДЕО», яке входить до сфери управління Верховного Суду	Відділ запобігання та виявлення корупції	У разі потреби	Підготовлено та затверджено наказом в. о. керівника апарату Верховного Суду Порядок взаємодії відділу запобігання та виявлення корупції апарату Верховного Суд з уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції Державного підприємства «Дирекція з експлуатації та обслуговування».
15	Здійснення заходів щодо реалізації засад запобігання та виявлення корупції ДП «Дирекція з експлуатації та обслуговування», яке входить до сфери управління Верховного Суду	Уповноважена особа ДП «Дирекція з експлуатації та обслуговування»	Раз на рік	Протягом першого півріччя 2022 року надано консультації та роз'яснення з питань застосування ЗУ «Про запобігання корупції» щодо вимог фінансового контролю, а також організації роботи із запобігання та виявлення корупції уповноваженими в умовах воєнного стану.
16	Інші заходи з реалізації політики Верховного Суду щодо запобігання та протидії корупції, передбачені законодавством	Відділ запобігання та виявлення корупції	Постійно	<p>1) Забезпечено ознайомлення 43 працівників апарату Верховного Суду, які припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави, з вимогами антикорупційного законодавства;</p> <p>2) завізовано 378 наказів та розпоряджень з основної діяльності, наказів з кадрових питань та інших документів, поданих до відділу на погодження;</p> <p>3) проведено аналіз контрагентів під час візування 3 договорів на виконання робіт та надання послуг;</p> <p>4) взято участь у комісіях з перевірки авторозподілу судових справ;</p> <p>5) взято участь у засіданнях робочої групи з опрацювання питань, пов'язаних із виконанням Інструкції з організації внутрішнього контролю в апараті Верховного Суду, щодо ідентифікації та оцінки ризиків.</p>

Розділ II

Заходи щодо усунення корупційних ризиків

1

Корупційний ризик				
Можливість затвердження внутрішніх розпорядчих актів з наявними корупціогенними факторами, що можуть призвести до вчинення корупційних правопорушень				
Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальна особа	Строк	Ресурси для впровадження заходів	Результати
Розробка та прийняття розпорядчого акта, який урегулює процедуру оцінки внутрішніх розпорядчих актів на наявність причин, що можуть призвести до вчинення корупційних правопорушень	Відділ запобігання та виявлення корупції Управління юридичного забезпечення	Червень 2022 року	Не потребує додаткових ресурсів	Відповідний розпорядчий акт розроблено та затверджено
Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику				
На виконання заходу щодо усунення корупційного ризику наказом керівника апарату Верховного Суду затверджений Порядок підготовки проектів організаційно-розпорядчих документів Верховного Суду. Цей Порядок визначає загальні підходи до підготовки проектів організаційно-розпорядчих документів Верховного Суду, їхню форму, структуру, техніко-юридичні особливості розроблення з урахуванням нормопроєктувальної техніки, процедуру внутрішнього погодження перед підписанням керівництвом Верховного Суду. Також в Порядку передбачено візування проектів розпорядчих документів з основної діяльності, адміністративно-господарських питань та розпорядчих документів із кадрових питань відділом запобігання та виявлення корупції.				
Захід виконано 100%				

Корупційний ризик

Ймовірність несвоєчасного внесення змін до організаційно-розпорядчих документів та нормативно-правових актів суду, що може сприяти вчиненню корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення

Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа відповідальна за виконання заходу	Строк	Ресурси для впровадження заходів	Результати
Запровадити механізм комплексного контролю за необхідністю внесення змін до організаційно-розпорядчих документів та нормативно-правових актів суду	Управління юридичного забезпечення Керівники самостійних структурних підрозділів, сфера діяльності яких регламентується відповідними актами	Лютий 2023 року	Не потребує додаткових ресурсів	Механізм розроблено

Строк не настав

Корупційний ризик

Можливість необ'єктивної оцінки об'єкта внутрішнього аудиту

Заходи щодо усунення корупційного ризику

Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальна особа	Строк	Ресурси для впровадження заходів	Результати
1) Розгляд питання щодо приведення у відповідність до фактичної потреби штатної чисельності підрозділу з метою організації аудиторських груп для проведення внутрішніх аудитів на двох об'єктах контролю одночасно аудиторськими групами, до складу яких входило б не менше двох осіб. 2) Посилення контролю (начальник відділу аудиту очолює аудиторські групи) за проведенням аудитів, а також проведення роз'яснювальної роботи з працівниками відділу внутрішнього аудиту стосовно вимог етичної поведінки. 3) Розміщення на офіційному вебсайті Верховного Суду документів щодо діяльності внутрішнього аудиту	Відділ внутрішнього аудиту	Серпень 2024 року	Потребує додаткових ресурсів	Надано керівництву пропозиції щодо приведення у відповідність до фактичної потреби штатної чисельності підрозділу
		Постійно	Не потребує додаткових ресурсів	Контроль посилено та роз'яснювальну роботу проведено
		Постійно	Не потребує додаткових ресурсів	Інформацію розміщено

Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

1) Начальником відділу внутрішнього аудиту до управління кадрової роботи надано службову записку щодо необхідності приведення у відповідність до фактичної потреби штатну чисельність відділу внутрішнього аудиту з обґрунтуваннями відповідно до листа Міністерства фінансів України від 19 вересня 2021 року та згідно з Порядком здійснення внутрішнього аудиту та утворення підрозділів внутрішнього аудиту, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28 вересня 2011 року № 1001 (зі змінами) (для якісного виконання підрозділом внутрішнього аудиту відповідно до покладених на нього завдань та з метою належної організації проведення внутрішнього аудиту на об'єктах контролю аудиторськими групами необхідно привести у відповідність до фактичної потреби штатну чисельність відділу щонайменше до 7 працівників. А саме, з розрахунку на 1 об'єкт аудиту не менше 3 працівників впродовж 30 робочих днів, що відповідно забезпечить одночасне проведення двох аудитів різними аудиторськими групами з дотриманням почергового їх здійснення та контроль начальником відділу за повнотою аудитів і своєчасності внутрішньої оцінки);

Частково виконаний

2) Посилено контроль за проведенням аудитів. Постійно проводиться роз'яснювальна робота стосовно вимог етичної поведінки з працівниками відділу внутрішнього аудиту, зокрема перед початком кожного із здійснених відділом аудиту.

Постійний характер

3) На офіційному вебсайті Верховного Суду забезпечено оприлюднення Стратегічного плану діяльності з внутрішнього аудиту Верховного Суду на 2020 - 2022 роки та Операційного плану діяльності з внутрішнього аудиту Верховного Суду на 2022 рік.

https://supreme.court.gov.ua/supreme/pokazniki-diyalnosti/vikor_kohtiv/

Постійний характер

Корупційний ризик

Можливість порушення керівниками структурних підрозділів правил антикорупційного законодавства щодо підлеглих їм осіб

Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа відповідальна за виконання заходу	Строк	Ресурси для впровадження заходів	Результати
Розробка інформаційного листа з метою нагадування працівникам про можливість повідомлення уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції про випадки неетичної поведінки їх безпосередніх керівників стосовно них	Відділ запобігання та виявлення корупції	Грудень 2021 року	Не потребує додаткових ресурсів	Інформаційний лист розроблено та доведено до відома працівників

Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

Відділом запобігання та виявлення корупції підготовлено інформаційний лист щодо створення у Верховному Суді умов для повідомлень про можливі факти неетичної поведінки безпосередніх керівників стосовно підлеглих їм працівників. Зазначений інформаційний лист оприлюднено в Інtranеті у розділі «Запобігання корупції», а також інформація була поширена службовою запискою.

Захід виконано 100%

Проведення роз'яснювальної роботи серед керівників структурних підрозділів щодо необхідності дотримання правил етичної поведінки стосовно підлеглих їм працівників	Керівник апарату Заступники керівника апарату – керівники секретаріатів	Протягом року	Не потребує додаткових ресурсів	Роз'яснювальну роботу проведено
--	--	---------------	---------------------------------	---------------------------------

Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

Протягом першого півріччя 2022 року у Верховному Суді проводилися наради, на яких неодноразово роз'яснено керівникам структурних підрозділів секретаріатів касаційних судів та секретаріату Великої Палати Верховного Суду про необхідність дотримання правил етичної поведінки стосовно підлеглих їм працівників.

Захід виконано 100%

Постійний характер

Корупційний ризик

Можливість виникнення загрози інформаційній безпеці Верховного Суду у зв'язку з недоброчесними діями працівників

Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа відповідальна за виконання заходу	Строк	Ресурси для впровадження заходів	Результати
Проведення вибіркового моніторингу дій користувачів в автоматизованих системах обробки інформації.	Управління адміністрування автоматизованих систем та інформаційної безпеки	Щомісячно	Не потребує додаткових ресурсів	Моніторинг проведено

Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

Доступ до інформації в автоматизованих системах надається відповідно до посадових обов'язків користувачів.
Проводиться моніторинг дій користувачів у автоматизованій системі діловодства за допомогою функції аудиту.

Постійний характер

Забезпечення належної автентифікації користувачів в автоматизованих системах Верховного Суду з використанням кваліфікованих довірчих послуг. Впровадження комплексної системи захисту інформації (КСЗІ).	Управління адміністрування автоматизованих систем та інформаційної безпеки	Грудень 2021 року	Потребує додаткових ресурсів щодо впровадження КСЗІ (зокрема, збільшення штатної чисельності)	Систему впроваджено
--	--	-------------------	---	---------------------

Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

Забезпечено автентифікацію користувачів у автоматизованих системах з використанням КЕП (система КАДРИ-WEB), в Автоматизованій системі діловодства Верховного Суду на базі Автоматизованої системи управління документами «ДОК ПРОФ 3.0» передбачена можливість використання КЕП під час реєстрації у системі та заплановано впровадження нової версії, яка дозволяє працювати з електронними документами, підписаними КЕП.

У рамках побудови КСЗІ: проведено детальне обстеження інформаційної системи Верховного Суду (ІТС ВС) на предмет відповідності вимогам нормативної документації ТЗІ; розроблено технічне завдання на створення КСЗІ в ІТС ВС. Також розпочата робота зі створення комплексної системи захисту інформації в інформаційно-телекомунікаційній системі Верховного Суду відповідно до наказу Голови Верховного Суду «Про створення комплексної системи захисту інформації в інформаційно-телекомунікаційній системі Верховного Суду».

Частково виконаний

Перенесення строку - з метою повного та всебічного впровадження КСЗІ строк виконання необхідно продовжити до грудня 2022 року.

Проведення роз'яснювальної роботи серед працівників щодо дотримання правил доброчесності під час роботи з інформацією	Управління адміністрування автоматизованих систем та інформаційної безпеки	Постійно	Не потребує додаткових ресурсів	Роз'яснення надано
---	--	----------	---------------------------------	--------------------

Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

Постійно проводиться роз'яснювальна робота серед працівників щодо дотримання правил доброчесності під час роботи з інформацією. Відповідно до наказу керівника апарату Верховного Суду «Про Пам'ятку про використання інформації, що стала відома у зв'язку з виконанням посадових обов'язків в апараті Верховного Суду», зокрема, новопризначеним працівникам Пам'ятка доводиться до відома, а також відповідні роз'яснення розміщені в мережі Інtranet.

Крім того, доступ до картотек документів у автоматизованій системі діловодства надається за резолюцією керівника апарату.

Постійний характер

6

Корупційний ризик

Можливість задовольнити свій приватний інтерес під час розгляду звернень громадян, у яких міститься інформація стосовно можливих фактів корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа відповідальна за виконання заходу	Строк	Ресурси для впровадження заходів	Результати
Підготовка та затвердження локального нормативно-правового акта щодо порядку розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.	Відділ запобігання та виявлення корупції	Грудень 2021 року	Не потребує додаткових ресурсів	Нормативно-правовий акт розроблено та затверджено

Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

Проект локального нормативно-правового акта щодо порядку розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень станом на грудень 2021 року підготовлений. Водночас прийнятий Закон України «Про внесення змін до Закону України "Про запобігання корупції" щодо упорядкування окремих питань захисту викривачів» передбачає, зокрема, створення та функціонування Єдиного порталу повідомлень викривачів. Перехідними положеннями цього Закону передбачено, що до початку роботи Єдиного порталу повідомлень викривачів повідомлення приймаються через канали та розглядаються в порядку, які діяли до прийняття цього Закону. Отже, прийняття локального нормативно-правового акта щодо порядку розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень буде актуальним після запровадження Єдиного порталу повідомлень викривачів, а до цього моменту його затвердження наразі є передчасним, доцільно перенести.

Перенесення строку

Установлення додаткового контролю з боку відділу запобігання та виявлення корупції шляхом проведення вибіркової перевірки змісту (фабул) звернень громадян, які розглядалися відділом розгляду звернень громадян та надання публічної інформації.	Відділ запобігання та виявлення корупції	Постійно	Не потребує додаткових ресурсів	Перевірку проведено
---	--	----------	---------------------------------	---------------------

Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

Вивченням охоплено період надходження звернень з 01.01.2022 по 22.06.2022. Для вибіркової перевірки у довільному порядку було обрано 80 звернень, які надійшли до Верховного Суду в загальному порядку (у т.ч. безпосередньо до касаційних судів у складі Верховного Суду). Під час здійснення моніторингу використовувалася система ДОКПРОФ. До предмету дослідження не включалися повідомлення, які надходили в цей період спеціальними каналами повідомлень про корупцію, передбаченими Законом України «Про запобігання корупції».

За результатами моніторингу звернень порушень антикорупційного законодавства не встановлено.

Постійний характер

Корупційний ризик

Наявність у працівника можливості задовольнити свій приватний інтерес у зв'язку з виконанням своїх службових обов'язків під час здійснення автоматизованого розподілу справ

Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа відповідальна за виконання заходу	Строк	Ресурси для впровадження заходів	Результати
Посилення контролю з боку керівника управління автоматизованого документообігу шляхом періодичного моніторингу достовірності внесеної інформації під час реєстрації процесуальних документів.	Керівник апарату Начальники управлінь автоматизованого документообігу	Постій- но	Не потребує додаткових ресурсів	Контроль поширено

Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

Упродовж 2022 року начальниками управлінь автоматизованого документообігу здійснювався контроль за достовірністю, правильністю, своєчасністю та повнотою внесення інформації до реєстраційно-моніторингових карток вхідних процесуальних документів працівниками відділу забезпечення функціонування автоматизованої системи та електронного суду під час їх реєстрації. Ними проводився контроль шляхом періодичного моніторингу достовірності внесеної інформації під час реєстрації процесуальних документів. За підсумками проведеної роботи та за наявності помилок з відповідальними працівниками здійснювалося відповідне коригування. В системі діловодства є функція «аудит» та наявні скановані копії процесуальних документів в АСДС, що дає змогу, у разі необхідності, відстежувати та перевіряти внесення даних під час реєстрації документів.

Постійний характер

Проведення роз'яснювальної роботи з працівниками.	Начальники управлінь автоматизованого документообігу	Постій- но	Не потребує додаткових ресурсів	Роз'ясню- вальну роботу проведено
---	---	---------------	------------------------------------	--

Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

Упродовж 2022 року в управліннях забезпечення автоматизованого документообігу суду постійно проводилася роз'яснювальна робота з працівниками щодо достовірності внесеної інформації під час реєстрації процесуальних документів. Також, проводились наради щодо правильного визначення статусу сторони судового провадження, а також щодо визначення категорій справ. Начальниками управлінь автоматизованого документообігу здійснювався постійний контроль за правильністю реєстрації документів та судових справ у відповідних картотеках.

Постійний характер

Проведення вибіркових перевірок дотримання вимог законодавства під час автоматизованого розподілу справ між суддями Верховного Суду	Комісія з перевірки дотримання вимог законодавства під час автоматизованого розподілу справ між суддями Верховного Суду	У разі потреби	Не потребує додаткових ресурсів	Перевірку проведено
---	--	-------------------	------------------------------------	------------------------

Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

Упродовж 2022 року звернення громадян щодо не дотримання вимог законодавства під час автоматизованого розподілу справ між суддями Верховного Суду до Суду не находили.

Постійний характер

Корупційний ризик

Ймовірність впливу на судовий процес шляхом технічного втручання

Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа відповідальна за виконання заходу	Строк	Ресурси для впровадження заходів	Результати
Проведення аналізу звернень фізичних та юридичних осіб в частині дотримання вимог антикорупційного законодавства щодо порушень технічного характеру під час судового процесу.	Відділ запобігання та виявлення корупції	Постійно (за фактом надходження звернень)	Не потребує додаткових ресурсів	Аналіз проведено

Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

Відділом запобігання та виявлення корупції у червні 2022 року (вибірково) проаналізовані звернення фізичних та юридичних осіб в частині дотримання антикорупційного законодавства щодо порушень технічного характеру під час судового процесу. Зазначені звернення зареєстровані у відповідних картотеках в Автоматизованій системі документообігу Суду. За результатами аналізу встановлено, що інформації про недотримання вимог антикорупційного законодавства щодо порушень технічного характеру під час судового процесу у зверненнях не виявлено.

Постійний характер

Розроблення алгоритму дій щодо попередньої підготовки зали суду до проведення судових засідань, у тому числі тих, що проводяться у режимі відеоконференції.	Начальники управлінь забезпечення роботи судових палат касаційних судів	Червень 2022 року	Не потребує додаткових ресурсів	Відповідний алгоритм розроблено
Ознайомлення відповідальних осіб з алгоритмом дій щодо попередньої підготовки зали суду до проведення судових засідань	Комісія з перевірки дотримання вимог законодавства під час автоматизованого розподілу справ між суддями Верховного Суду	Червень 2022 року	Не потребує додаткових ресурсів	3 алгоритмом ознайомлено

Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

Алгоритм дій секретаря судового засідання доведений до відповідальних працівників та проведена роз'яснювальна робота. Алгоритм дій секретаря судового засідання перед початком судових засідань (у тому числі тих, що проводяться у режимі відеоконференції) передбачає, зокрема, щодо потреби вловнитись, що служба судових розпорядників та відділ інформатизації та захисту інформації управління адміністрування автоматизованих систем та інформаційної безпеки забезпечили належний стан залу судового засідання та технічних засобів.

Захід виконано 100%

Корупційний ризик

Можливість зловживань під час надсилання процесуальних документів та оформлення судових справ після їх розгляду

Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа відповідальна за виконання заходу	Строк	Ресурси для впровадження заходів	Результати
Проведення аналізу звернень фізичних та юридичних осіб в частині дотримання вимог антикорупційного законодавства щодо неналежного надсилання процесуальних документів та оформлення судових справ.	Відділ запобігання та виявлення корупції	Постійно (за фактом надходження звернень)	Не потребує додаткових ресурсів	Аналіз проведено
Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику				
Відділом запобігання та виявлення корупції у червні 2022 року (вибірково) проаналізовані звернення фізичних та юридичних осіб в частині дотримання антикорупційного законодавства щодо порушень технічного характеру під час судового процесу. Зазначені звернення зареєстровані у відповідних картотеках в Автоматизованій системі документообігу Суду. За результатами аналізу встановлено, що інформації про недотримання вимог антикорупційного законодавства щодо порушень технічного характеру під час судового процесу у зверненнях не виявлено.				
Постійний характер				
Розроблення механізму встановлення причин та умов неналежного надсилання процесуальних документів та оформлення судових справ після їх розгляду	Керівники структурних підрозділів	Лютий 2023 року	Не потребує додаткових ресурсів	Механізм розроблено

Строк не настав

Корупційний ризик

Можливість працівників скористатися службовим становищем у власних інтересах або в інтересах певного кола суб'єктів господарювання під час планування Бюджетної декларації

Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа відповідальна за виконання заходу	Строк	Ресурси для впровадження заходів	Результати
Видання розпорядження керівника апарату, яким регламентовано критерії обґрунтування розрахунків при плануванні пропозицій до Бюджетної декларації.	Керівник апарату Фінансово - економічне управління	Щорічно (під час планування Бюджетної декларації)	Не потребує додаткових ресурсів	Розпорядження видано

Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

На виконання заходів щодо усунення корупційного ризику виданні розпорядження керівника апарату Верховного Суду «Про підготовку пропозицій щодо складання Бюджетної декларації на 2022 – 2024 роки та проекту Державного бюджету України на 2022 рік» та «Про підготовку бюджетного запиту Верховного Суду до проекту Державного бюджету на 2022 рік та прогнозу Державного бюджету України на 2023-2024 роки»

Захід виконано 100%

Постійний характер

Забезпечення належного обґрунтування закупівлі структурним підрозділом, який є ініціатором закупівлі	Фінансово - економічне управління	Щорічно (під час планування Бюджетної декларації)	Не потребує додаткових ресурсів	Обґрунтування надано
--	-----------------------------------	--	---------------------------------	----------------------

Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

На виконання розпоряджень керівника апарату Верховного Суду «Про підготовку пропозицій щодо складання Бюджетної декларації на 2022 – 2024 роки та проекту Державного бюджету України на 2022 рік» та «Про підготовку бюджетного запиту Верховного Суду до проекту Державного бюджету на 2022 рік та прогнозу Державного бюджету України на 2023-2024 роки»:

відповідальних виконавців кошторису Верховного Суду зобов'язано підготувати пропозиції до проекту Бюджетної декларації на 2022-2024 роки до проекту Державного бюджету України на 2022 рік з обґрунтованими розрахунками за кожним кодом економічної класифікації видатків бюджету, з деталізацією за видами та кількістю товарів (робіт, послуг), із зазначенням вартості за одиницю за відповідними формами;

відповідальні виконавці кошторису Верховного Суду під час підготовки пропозицій мають врахувати об'єктивну потребу у видатках, дані за попередній період та показники, затверджені кошторисом на поточний бюджетний період та показники, затверджені кошторисом на поточний бюджетний період, а також здійснити оптимізацію витрат шляхом скорочення непершочергових та виключення неефективних витрат, забезпечивши ефективність використання державних коштів, згідно із законодавством.

Захід виконано 100%

Постійний характер

Корупційний ризик

Наявність у помічника судді можливості задовольнити свій приватний інтерес під час забезпечення виконання суддею повноважень щодо здійснення правосуддя

Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа відповідальна за виконання заходу	Строк	Ресурси для впровадження заходів	Результати
Підготовка та направлення до Національного агентства з питань запобігання корупції пропозиції щодо внесення змін до Закону України «Про запобігання корупції» в частині віднесення помічників суддів до суб'єктів, на яких поширюється цей Закон.	Відділ запобігання та виявлення корупції	Грудень 2021 – лютий 2022 року	Не потребує додаткових ресурсів	Пропозиції направлено

Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

Перенесення строку

На період дії воєнного стану зазначений захід щодо усунення корупційного ризику слід перенести.

Направлення до суб'єкта законодавчої ініціативи пропозицій щодо внесення змін до Закону України «Про запобігання корупції» в частині віднесення помічників суддів до суб'єктів, на яких поширюється дія цього Закону	Відділ запобігання та виявлення корупції	Грудень 2021 – лютий 2022 року	Не потребує додаткових ресурсів	Пропозиції направлено
--	--	--------------------------------	---------------------------------	-----------------------

Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

Перенесення строку

На період дії воєнного стану зазначений захід щодо усунення корупційного ризику слід перенести.

12

Корупційний ризик

Недостатня врегульованість питання розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа відповідальна за виконання заходу	Строк	Ресурси для впровадження заходів	Результати
Підготовка та затвердження локального нормативно-правового акта щодо порядку розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	Відділ запобігання та виявлення корупції	Грудень 2021	Не потребує додаткових ресурсів	Пропозиції направлено

Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

Проект локального нормативно-правового акта щодо порядку розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень станом на грудень 2021 року підготовлений. Водночас прийнятий Закон України «Про внесення змін до Закону України "Про запобігання корупції" щодо упорядкування окремих питань захисту викривачів» передбачає, зокрема, створення та функціонування Єдиного порталу повідомлень викривачів. Перехідними положеннями цього Закону передбачено, що до початку роботи Єдиного порталу повідомлень викривачів повідомлення приймаються через канали та розглядаються в порядку, які діяли до прийняття цього Закону. Отже, прийняття локального нормативно-правового акта щодо порядку розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень буде актуальним після запровадження Єдиного порталу повідомлень викривачів, а до цього моменту його затвердження наразі є передчасним, доцільно перенести.

Перенесення строку

Корупційний ризик

Ймовірність впливу зацікавлених осіб на представників Верховного Суду під час підготовки документів для судового розгляду або безпосереднього представництва Верховного Суду в судовому процесі

Заходи щодо усунення корупційного ризику

Особа відповідальна за виконання заходу	Строк	Ресурси для впровадження заходів	Результати
Керівник апарату Управління юридичного забезпечення	Грудень 2021	Не потребує додаткових ресурсів	Обмеження в довіреностях встановлено

Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

Відповідно до положень статті 131-2 Конституції України та процесуальних кодексів України (ГПК України, ЦПК України, КАС України) представництво інтересів юридичної особи може здійснювати адвокат як представник або керівник, інша уповноважена особа відповідно до закону, статуту, положення, трудового договору (контракту) в порядку самопредставництва.

Для визнання особи такою, що діє в порядку самопредставництва, необхідно, щоб у відповідному законі, статуті, положенні чи трудовому договорі (контракті) було чітко визначено її право діяти від імені такої юридичної особи без додаткового уповноваження (довіреності).

Відповідно до Положення про відділ претензійно-позовної роботи управління юридичного забезпечення суду (далі – відділ) основним завданням відділу є представництво інтересів Верховного Суду в органах судової влади, органах суддівського самоврядування та інших органах державної влади, на підприємствах, в установах, організаціях.

Наведені положення законодавства передбачають можливість здійснення працівниками відділу представництва Верховного Суду як юридичної особи в судових процесах у адміністративних, господарських, цивільних справах в порядку самопредставництва без додаткового уповноваження (довіреності).

Захід виконано 100%

Проведення періодичного моніторингу прийнятих судових рішень у справах, стороною яких є Верховний Суд, на предмет виявлення особистої заінтересованості у працівників управління юридичного забезпечення в результатах розгляду тієї чи тієї справи	Керівник апарату Управління юридичного забезпечення	Щоквартально	Не потребує додаткових ресурсів	Моніторинг проведено
---	--	--------------	---------------------------------	----------------------

Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

Під час проведення щоквартального моніторингу прийнятих судових рішень у справах, стороною у яких є Верховний Суд, не було виявлено у працівників управління юридичного забезпечення особистої заінтересованості в результатах розгляду справ.

Постійний характер

14

Корупційний ризик

Ймовірність установалення дискримінаційних вимог в тендерній документації

Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа відповідальна за виконання заходу	Строк	Ресурси для впровадження заходів	Результати
Проведення аналізу ринку та вивчення того, наскільки заявлені замовником у тендерній документації характеристики товару, роботи чи послуги є специфічними або спеціальними, порівняно з іншими закупівлями цього замовника, а в разі відсутності таких – з іншими тендерами в галузі.	Тендерний комітет Уповноважена особа з публічних закупівель	Постійно	Не потребує додаткових ресурсів	Аналіз проведено

Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

У 2022 році тендерним комітетом Верховного Суду перед оголошенням відповідних закупівель проводився аналіз ринку та вивчення того, наскільки заявлені замовником у тендерній документації характеристики товару, роботи чи послуги є специфічними або спеціальними, порівняно з іншими закупівлями цього замовника, а в разі відсутності таких – з іншими тендерами в галузі. Вказаний аналіз був проведений на підставі службових записок відповідального структурного підрозділу, якими ініціювалися закупівлі та інформації про технічні, якісні та кількісні характеристики до предмета закупівлі попередніх періодів.

Постійний характер

Урахування практики Антимонопольного комітету України стосовно інших тендерів замовника з метою встановлення, які вимоги вже визнавалися дискримінаційними і чи замовник застосовує їх надалі.	Тендерний комітет Уповноважена особа з публічних закупівель	Постійно	Не потребує додаткових ресурсів	Практику враховано
--	--	----------	---------------------------------	--------------------

Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

У 2022 році тендерним комітетом Верховного Суду перед оголошенням відповідних закупівель здійснювався моніторинг практики Антимонопольного комітету України з метою недопущення порушення принципів публічних закупівель та використання у тендерній документації положень, які були визнані дискримінаційними Антимонопольним комітетом України стосовно інших тендерів замовника

Постійний характер

Залучення уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції до аналізу тендерної документації в окремих закупівлях	Відділ запобігання та виявлення корупції	У разі потреби (надходження повідомлення від викривача, повідомлення в ЗМІ тощо)	Не потребує додаткових ресурсів	Уповноважений підрозділ залучено до аналізу тендерної документації
---	--	--	---------------------------------	--

Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

У 2022 році в повідомленнях, які надходили до відділу, не містилося інформації щодо порушення вимог антикорупційного законодавства під час закупівель. Також під час аналізу повідомлень ЗМІ та інших джерел відділ запобігання та виявлення корупції не виявив повідомлень, які б вказували на порушення антикорупційного законодавства під час закупівель.

Постійний характер

15

Корупційний ризик

Можливість порушення вимог антикорупційного законодавства посадовими особами ДП «ДЕО» (підприємство, що знаходиться у сфері управління Суду)

Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа відповідальна за виконання заходу	Строк	Ресурси для впровадження заходів	Результати
Розроблення порядку взаємодії відділу запобігання корупції Верховного Суду та уповноваженого з питань запобігання корупції ДП «ДЕО»	Відділ запобігання та виявлення корупції	Січень – Лютий 2022 року	Не потребує додаткових ресурсів	Порядок розроблено

Наказом керівника апарату Верховного Суду «Про затвердження Порядку взаємодії відділу запобігання та виявлення корупції апарату Верховного Суду з уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції Державного підприємства «Дирекція з експлуатації та обслуговування» визначено порядок щодо взаємодії відділу запобігання корупції Верховного Суду та уповноваженого з питань запобігання корупції ДП «ДЕО»

Також, відділом запобігання та виявлення корупції надано методичну та консультаційну допомогу уповноваженій особі з питань організації роботи із запобігання та виявлення корупції у ДП «ДЕО».

Захід виконано 100%

Розділ III

Заходи щодо навчальних та інших методів поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

Тема 1 «Особливості електронного декларування для осіб, на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції»»				
№	Місце проведення	Дата проведення	Підрозділи, відповідальні за організацію і проведення заходу	Категорія учасників
1	Велика Палата	Щороку (I, IV квартали)	Відділ запобігання та виявлення корупції	Судді та державні службовці апарату Верховного Суду
			Секретаріат Великої Палати	
2	Касаційний адміністративний суд	Щороку (I, IV квартали)	Відділ запобігання та виявлення корупції	Судді та державні службовці апарату Верховного Суду
			Секретаріат Касаційного адміністративного суду	
3	Касаційний господарський суд	Щороку (I, IV квартали)	Відділ запобігання та виявлення корупції	Судді та державні службовці апарату Верховного Суду
			Секретаріат Касаційного господарського суду	
4	Касаційний кримінальний суд	Щороку (I, IV квартали)	Відділ запобігання та виявлення корупції	Судді та державні службовці апарату Верховного Суду
			Секретаріат Касаційного кримінального суду	
5	Касаційний цивільний суд	Щороку (I, IV квартали)	Відділ запобігання та виявлення корупції	Судді та державні службовці апарату Верховного Суду
			Секретаріат Касаційного цивільного суду	

2022 рік

Інформація про результати проведення навчання у Верховному Суді

На вимогу Антикорупційної програми Відділом було забезпечено проведення навчань для суддів та державних службовців апарату Верховного Суду на тему «Особливості електронного декларування для осіб, на яких поширюється дія Закону України "Про запобігання корупції"».

Навчання відбувалися у режимі відеоконференції Zoom.

Викладачами на тренінгах були представники Національного агентства з питань запобігання корупції.

На тренінгах було розглянуто питання про заповнення кожного розділу електронної декларації, питання подання повідомлення про суттєві зміни в майновому стані та повідомлення про відкриття рахунку в банку нерезиденту України. А також у блоці Питання – Відповіді де були вирішенні проблемні питання та надані роз'яснення від представників Національного агентства для суддів та працівників апарату.

Також Відділом підготовленні допоміжні матеріали для заповнення електронної декларації та інші довідкові матеріали які були розіслані суддям та працівникам апарату.