

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Голови Верховного Суду
08.11.2018 № 174-ОД

(Зі змінами, внесеними згідно з
наказом Голови Верховного Суду
від 30.11.2018 №193-ОД,
від 22.01.2019 № 6-ОД,
від 27.08.2019 № 116-ОД)

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА ВЕРХОВНОГО СУДУ НА 2018–2020 РОКИ

I. Засади загальної політики Верховного Суду щодо запобігання та протидії корупції, заходи з їх реалізації

Цю Програму розроблено на виконання статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», відповідно до Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 8 грудня 2017 року № 1379 (zareєстровано в Міністерстві юстиції України 22 січня 2018 року за № 87/31539), з додержанням вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 2 грудня 2016 року № 126 (zareєстровано в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848), та з урахуванням Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31.

Підготовку цієї Програми здійснено за принципами законності, прозорості, доступності, всеохопленості, об'єктивності та неупередженості з урахуванням

особливостей правового статусу Верховного Суду (далі – Суд) і специфіки його діяльності.

Ця Програма передбачає вирішення питань імовірного виникнення корупційних ризиків та запобігання можливим наслідкам корупційних правопорушень чи правопорушень, пов'язаних із корупцією, шляхом:

ефективного застосування антикорупційного законодавства;

забезпечення прозорості діяльності Суду;

виявлення та усунення причин і умов, що сприяють виникненню корупційних правопорушень чи правопорушень, пов'язаних із корупцією;

створення ефективних механізмів запобігання корупції, конфлікту інтересів, порушенню етичних стандартів поведінки та забезпечення контролю за дотриманням правил доброчесності працівниками Суду;

застосування заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків.

Антикорупційна політика Суду ґрунтується на принципах верховенства права, доброчесності публічної служби, формування негативного ставлення до проявів корупції, невідворотності покарання за корупційні правопорушення, ефективності та законності використання бюджетних коштів, прозорості та відкритості діяльності. Антикорупційна політика Суду полягає в забезпеченні превентивних антикорупційних заходів, спрямованих на додержання суддями і працівниками апарату Суду вимог законодавства у сфері запобігання корупції, недопущення конфлікту інтересів, дотримання високих етичних стандартів поведінки, формування нульової толерантності до корупції, мінімізацію корупційних ризиків, усунення сприятливих передумов для їх появи у Суді.

Засади загальної політики Суду щодо запобігання та протидії корупції будуть реалізовуватися відповідно до заходів, передбачених у додатку 1 до цієї Програми.

Метою цієї Програми є створення в Суді ефективної системи запобігання корупційним і пов'язаним із корупцією правопорушенням, спрямованої на підвищення рівня довіри до суду та зростання його авторитету в суспільстві.

Заходи щодо виконання антикорупційної стратегії та державної програми з її реалізації будуть включені до цієї Програми після їх прийняття в установленому законом порядку.

II. Оцінка корупційних ризиків.

Заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків; особи, відповідальні за виконання цих заходів; строки та необхідні ресурси

Оцінка корупційних ризиків у діяльності Суду здійснюється комісією з оцінки корупційних ризиків, що утворюється наказом Голови Суду, щороку.

Оцінка корупційних ризиків здійснюється з метою виявлення найбільш уразливих до корупції напрямів роботи, які мають місце під час здійснення працівниками Суду своїх повноважень, а також причин і умов, що сприяють виникненню корупційних схем.

Для проведення ідентифікації та оцінки корупційних ризиків використовуються такі джерела інформації: організаційна структура, штатний розпис, положення про структурні підрозділи, посадові інструкції працівників, документи, які регулюють порядок взаємодії між ними; інтерв'ювання, анкетування працівників; результати зовнішніх та внутрішніх перевірок, аудитів, інспекцій; результати службових розслідувань; звернення до Суду, що містять інформацію про можливе вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних із корупцією; інформація з відкритих джерел тощо.

Ідентифікація та оцінка корупційних ризиків проводиться шляхом дослідження зовнішнього і внутрішнього середовища щодо виявлення чинників корупційних ризиків у нормативно-правових актах та організаційно-управлінській діяльності Суду.

Корупційні ризики визначаються шляхом дослідження відповідних вразливих до корупції сфер діяльності, основних функцій та завдань структурних підрозділів Суду за такими напрямками: управління Судом як органом влади, управління фінансами, управління документообігом, управління матеріальними

ресурсами, управління інформацією, управління персоналом, внутрішній контроль та аудит, організація роботи із запобігання та виявлення корупції, публічні закупівлі, ухвалення судових рішень.

За результатами оцінки корупційних ризиків комісія з оцінки корупційних ризиків складає звіт (додаток 2), до якого додаються опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Суду, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією, пропозиції щодо їх усунення, зменшення рівня ймовірності виявлених ризиків, а також інформація про відповідальних за виконання заходів осіб, строки виконання відповідних заходів та необхідні ресурси.

III. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

Навчання суддів і працівників апарату Суду, а також заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування мають на меті забезпечення неухильного додержання вимог законодавства про запобігання корупції та формування негативного ставлення до цього явища, оволодіння особливостями нормативно-правового регулювання у сфері протидії корупції та практикою його застосування.

Організацію проведення навчальних заходів з питань антикорупційного законодавства й відповідних заходів з поширення інформації забезпечує відділ запобігання та виявлення корупції апарату Суду. До проведення навчальних занять можуть залучатися (за згодою) фахівці та наукові працівники Національної школи суддів України, Національного агентства з питань запобігання корупції, Національного агентства з питань державної служби та інших інституцій.

Планування таких заходів здійснюється з урахуванням пропозицій, наданих суддями, структурними підрозділами та керівництвом апарату Суду.

Тематика навчання, строки проведення навчальних заходів, відповідальні підрозділи та виконавці, учасники (цільова аудиторія) визначені в додатку 3 до цієї

Програми у вигляді орієнтовного плану-графіку навчальних та інших заходів з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування.

Зазначений план-графік не є вичерпним і може бути доповнений (скорегований) після затвердження антикорупційної стратегії та державної програми з її реалізації, за результатами моніторингу виконання цієї Програми або у зв'язку зі змінами чинного антикорупційного законодавства.

За необхідності може бути проведено додаткові навчально-інформаційні заходи з метою підвищення обізнаності суддів і працівників апарату Суду з новелами антикорупційного законодавства.

Відділ запобігання та виявлення корупції також може проводити роз'яснювальну роботу й надавати методичну допомогу суддям і працівникам апарату Суду з питань додержання вимог антикорупційного законодавства.

IV. Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду антикорупційної програми

Здійснення моніторингу, оцінки виконання цієї Програми покладається на відділ запобігання та виявлення корупції апарату Суду й комісію з оцінки корупційних ризиків у Суді.

З метою забезпечення виконання зазначених процедур відділ запобігання та виявлення корупції апарату Суду й комісія з оцінки корупційних ризиків у Суді мають право одержувати від посадових осіб і структурних підрозділів апарату Суду необхідну інформацію, документи й матеріали, залучати працівників апарату (за погодженням з їх керівниками), суддів (за їх згодою), фахівців та експертів (за письмовими запитами).

Керівники структурних підрозділів апарату Суду, відповідальні за виконання заходів, передбачених цією Програмою, щокварталу до 15 числа місяця, наступного за звітним кварталом, подають до відділу запобігання та виявлення корупції апарату Суду відомості про стан виконання відповідних заходів.

Відділ запобігання та виявлення корупції за результатами аналізу цих відомостей подає узагальнену інформацію на засідання комісії з оцінки корупційних ризиків у Суді, що проводиться не рідше одного разу на квартал.

Комісія на своєму засіданні розглядає подану відділом запобігання та виявлення корупції інформацію, на підставі якої здійснює оцінку ефективності виконання цієї Програми за критеріями своєчасності виконання, повноти реалізації закріплених у ній заходів та результатів їх здійснення.

Відділ запобігання та виявлення корупції за потреби (але не рідше одного разу в квартал) інформує Голову Суду про результати моніторингу, оцінки виконання та необхідність перегляду цієї Програми.

Перегляд цієї Програми здійснюється відділом запобігання та виявлення корупції апарату Суду й комісією з оцінки корупційних ризиків у Суді в місячний термін у таких випадках: у разі виявлення нових корупційних ризиків у діяльності Суду; у разі встановлення за результатами оцінки виконання антикорупційної програми недовісти визначених нею заходів; у разі внесення змін до законодавства, що регламентує діяльність Суду, у тому числі щодо запобігання корупції, які суттєво впливатимуть на її реалізацію; у разі надання Національним агентством з питань запобігання корупції пропозицій стосовно її вдосконалення (конкретизації), а також після затвердження антикорупційної стратегії та державної програми з її реалізації.

Рішення про внесення змін до цієї Програми за результатами її перегляду приймає Голова Суду.

Начальник відділу запобігання

та виявлення корупції

30 листопада 2018 року

О. В. Комар